

**Ansprechpartner:**  
E-Werk: GF Mag. Ernst Trummer, +43 664 2605687  
ernst.trummer@ewerk-groebming.at  
Gröbming, 03.02.2015

## Medieninformation

# Auszeichnung für Lehrlinge des E-Werk Gröbming



Bildtext: vlnr. die ausgezeichneten Lehrlinge: Christoph Schupfer, Marcel Pichler, Roman Moser

**Das E-Werk Gröbming bildet permanent 7 bis 9 Lehrlinge aus. Am vergangenen Freitag kamen gleich 3 junge Elektrotechniker-Lehrlinge mit einem „ausgezeichnetem Erfolg“ in der Tasche von der Berufsschule Voitsberg nachhause. Roman Moser, Christoph Schupfer und Marcel Pichler heißen die jungen, tüchtigen Burschen im 50 köpfigen E-Werk Team.**

Das E-Werk Gröbming betreibt nicht nur 11 Wasserkraftwerke und ein 600km langes Stromnetz in 12 Gemeinden, - in der hauseigenen Installationsabteilung wird die gesamte Palette der Elektrotechnik angeboten: von der gewöhnlichen Hausinstallationen bis hin zur Abwicklung von industriellen Großanlagen wie das jüngste Projekt, eine 5600m<sup>2</sup> große Photovoltaikanlage am Dach der Maschinenfabrik Liezen zeigte. Völlig neue Technologien wie Stromtankstellen, Batteriespeicher im Keller, um die Sonnen zu „speichern“ oder der Einsatz der stromsparenden LED-Technologie werden ebenfalls erfolgreich am Markt umgesetzt.

Die Lehrlingsausbildung nimmt im Unternehmen eine besonders wichtige Position ein. Daher wurde mit September 2014 unter der Leitung der beiden Lehrlingsausbilder Ludwig Schwill und Matthias Walcher auch eine hauseigene Lehrwerkstätte geschaffen. Jeweils freitags Vormittag werden die Auszubildenden speziell geschult. Die notwendigen Apparaturen wurden in Absprache mit der Landesberufsschule Voitsberg angeschafft. Zusätzlich erfahren die Lehrlinge im E-Werk Gröbming auch ein spezielles Lehrlingscoaching, wo die jungen Menschen auch „Fürs Leben lernen“. Beginnend mit Inhalten wie Rhetorik, Beschwerde-Management, richtiges Telefonieren, „Warum ist in Zeiten von Whats APP das Grüßen immer noch wichtig“ etc. Dieses spezielle Lehrlingsprogramm wurde gemeinsam mit der Firma Wohnkeramik Wieser aus Gröbming entwickelt und startet nächste Woche in den Energieferien.

Ein eigenes Lehrlings-Bonifikationsprogramm des Werk Gröbming für überdurchschnittliche schulische Leistungen in Form von Gröbminger Einkaufsgold rundet die hauseigene „Kaderschmiede“ ab.

Man hat sich der modernen Lehrlingsausbildung verschrieben, in der auch die soziale Kompetenz (Softskills) nicht zu kurz kommen, und will unter dem Motto „fördern & fordern“ die Lehre attraktiveren. 2 Lehrlinge des E-Werk Gröbming machen nebenbei auch noch die Matura und werden mit 19 Jahren eine abgeschlossene Lehre und die Matura vorweisen können. Die offensive Förderung der Lehrlinge ist kein Lippenbekenntnis sondern durch die Geschäftsführung gelebte Praxis.